|  |
| --- |
| **創新職能自學制度輔導** |

壹、課程效益

1. 瞭解創新自學制度的好處。
2. 瞭解職能體系架構，製作體系圖及認證程序表。
3. 瞭解職能認證作業程序，進行職能認證作業。
4. 瞭解職能績效面談技巧，提升績效，達成職能目標。

貳、課程特色

1. 講師擔任人力資源主管，擅長輔佐董事長及總經理，制定經營策略，及薪獎考核制度，為一實戰實務講師，本課程實務教學，科技業，生技業，製造業，並輔導公司建立制度，協助提升經營績效。
2. 講師榮獲中華民國人力資源發展學會最佳人力資源楷模
3. 講師榮獲行政院職訓局十大金技獎教育訓練講師獎
4. 講師榮獲上市公司第一品牌教育訓練主管獎
5. 運用美式互動教學法，互動學習，互動修正。
6. 本課程以企業實際狀況，導引實戰實務研討，提升實戰實做成效。
7. 藉由實戰演練回饋方式，凝聚團隊共識。

參、課程大綱-

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 教學程序 | 課程大綱 | 時數 | 效益 |
| 一、創新自學制度 | * 1. 創新自學制度起源？   2. 新人為何離職？   3. 主管為何很忙？   4. 創新自學制度的幾大好處   5. 自學制度記錄表   6. 自學表 | 1.5 | 自學制度起源  創新自學制度 |
| 二、職能管理制度 | 1. 職能認證制度 2. 職能體系架構 3. 職能等級 4. 職能標準表 5. 職能回饋表 | 1.5 | 職能體系  職能認證表  認證程序實做 |
| 三、職能認證程序 | 1. 職能認證程序(實做)職能標準表 2. 職能認證程序作業 3. 測驗 4. 口試 5. 實做 | 1.5 | 職能與績效管理  認證程序作業 |
| 四、職能績效輔導 | 1. 職能輔導程序 2. 提升績效對策三大指標（實做） 3. 職能管理行動計劃表（實做） | 1.5 | 職能績效面談演練評核  績效不佳管理  提升績效計劃 |

**--🡪 ---🡪 ---🡪 ---🡪 ---🡪 ---🡪 ---🡪 ---🡪 ---🡪 ---🡪 ---🡪 ---🡪 ---🡪 ---🡪**

**課程日期: 2022/12/6 ，10:00~17:00**

**報名方式: 填妥報名表後，Email至**[**service@ssi.org.tw**](mailto:service@ssi.org.tw) **; 連絡電話03-5723200**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **創新職能自學制度輔導** | | | | | | |
| 姓 名\* |  | 性 別 | |  | 電 話\* |  |
| 公司/單位\* |  | 部門及職稱\* | |  | 行動電話\* |  |
| E-MAIL\* |  | | | | | |
| 地 址\* |  | | | | | |
| 學 歷 | □博士 □碩士 □大學 □專科 □其他 科系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |
| 團體報名 | 聯絡人姓名： 電話： E-mail： | | | | | |
| 訊息來源\* | □SSI網站 □Email □亞太教育網 □電子報 □台灣教育網 □FB專頁 □朋友 □其他:\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |
| **(遠距視訊班)** | | | 課程費用NT$2,000/人 | | | |
| ATM轉帳 | | | 兆豐國際銀行017 新安分行 0206  戶名:亞卓國際顧問股份有限公司  帳號:020-09-028980 | | | |
| 發票抬頭： | | | 統一編號： | | | |

**【注意事項】**

* 「**\***」項目請務必填寫，以利行前通知，或聯絡注意事項。
* 為尊重智財權，課程進行中禁止錄音、錄影。
* 本會保留修訂課程、中斷課程及未達最低開課人數時取消課程之權利。本會保留因故調整課程時間，並通知已報名學員知悉。
* 因學員個人因素，上課前7天後即不得退費，但得轉讓、轉課、或保留。上課前7天以上申請退費，退費時扣除手續費10%。
* 若退費因素為學會課程取消或延課因素，學會負擔退費之手續費。
* 需報帳者，請務必填寫「公司抬頭」及「統一編號」欄，以利開立收據。
* 團報時每人仍需填一份資料，並加註團報聯絡人聯絡資料。