**108年度產業人才投資計畫招訓簡章**

|  |  |
| --- | --- |
| 單位名稱 | 中華系統性創新學會 |
| 課程名稱 | **萃智創新應用班** |
| 上課地點 | 上課地址: 10622臺北市大安區和平東路二段106號4樓 |
| 報名方式 | 採線上報名 (依產業人才投資方案 線上報名序號為錄取原則)  \*查詢/報名網址<https://ojt.wda.gov.tw/ClassSearch>  (請先至臺灣就業通(https://www.taiwanjobs.gov.tw/Internet/index/index.aspx)加入會員 ) |
| 訓練目標/  招訓對象 | 系統性創新是一門「有系統的產生創新/創意的方法以辨識機會及解決問題的學問」。協助我門有系統、創新的解決問題，對企業創新的能量有很大的助益，對個人生涯的成長亦有很大的幫助。萃智(TRIZ: Theory of Inventive Problem Solving）是最重要的系統性創新手法。由蘇俄發明家Altshuller於1946年開始，分析研究超過二十萬件專利所提出的系統性創新理論及實務的解題手法。主要是系統性地利用前人及跨領域的智慧來解決問題。萃智的創新思維模式與解題方法可以提供學員創新理念知識提升，如解決工程與管理問題，工程部分:產品/製程/設備之開發/改善等，專利迴避/強化/再生..等。管理部分：例辨識商業機會/衝突，解決管理衝突，協助商業模式的建立等。  系統創新的涵蓋範圍：1)辨識產品與服務創新的機會2)解決衝突問題，如新產  品開發/改善及新製程的開發/改善3)解決管理問題，如辨識商業機會與衝突、解決管理衝突等。  對學習系統化技術創新方法，以培養產業之技術創新思維模式提升有興趣的學生皆可報名參加課程。如:研發人員、工程人員、製造人員、產品應用人員、生產人員、智財人員、產業顧問..等。 |
| 課程內容大綱及時數 | 1.萃智導論(Introduction to TRIZ):  1.1 萃智概觀與工作原理 1.1.1 創新解題方法分類 1.1.2 TRIZ知識體系綜觀 1.1.3 萃智五大支柱 1.1.4 萃智工作原理 1.2 TRIZ應用領域及成功例子 1.3 萃智與傳統解題方法比較 1.3.1 案例  2.功能分析(FunctionAnalysis):  2.1定義 2.2元件分析 2.3 互動分析 2.4 簡化功能模型 2.5 案例分析 2.6 實作演練  3.因果鏈分析(Cause Effect &Contradiction ChainAnalysis):  3.1 定義 3.2 案例 3.3 辨識關鍵不利點 3.4建立因果鏈分析模型的流程 3.5衝突辨識 3.6案例分析  4.發明原則(Engineering Parameters& Inventive Principles):  4.1 40個發明原則  5.技術衝突 (EngineeringContradictions):  5.1 39個工程參數 5.2 擬訂技術衝突 5.3 衝突矩陣 5.4 傳統矩陣 5.5其他形態矩陣 5.6 解決技術衝突的方法 5.7案例分析 5.8實作演練  6.相關組織簡介及與總結  總時數：16小時 |
| 招訓對象  及資格條件 | ※招訓對象:本計畫補助對象為年滿15歲以上，具就業保險、勞工保險或農民健康保險被保險人身分之在職勞工，且符合下列資格之一：  （一）具本國籍。  （二）與中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留在臺灣地區工作之外國人、大陸地區人民。  （三）符合入出國及移民法第16條第3項、第4項規定之單一中華民國國籍之無戶籍國民，或取得居留身分之泰國、緬甸、印度或尼泊爾地區無國籍人民，且依就業服務法第51條第1項第1款規定取得工作許可者。  （四）跨國（境）人口販運被害人，並取得工作許可者。  前項年齡及補助資格以開訓日為基準日。 |
| 遴選學員標準及作業程序 | 凡符合產投計畫補助資格者，依產業人才投資方案線上系統報名順序審核學員資格，符合者依序錄訓，但經通知未於7日內繳交學費報名資料者，視為放棄，依序遞補。 |
| 招訓人數 | 20人 |
| 報名起迄日期 | 2019/3/13 12:00 ~ 108/04/10 18:00 |
| 課時間 | 2019/4/13，4/20 (星期六 08:30~12:30 ; 13:30~17:30) 上課，共計16小時 |
| 講師 | 黃乾怡 老師  學歷：紐約州立大學賓漢頓校區 工業工程學系 專長：電子構裝/SMT製程、實驗設計、生產製程規劃、品質與可靠度工程、萃智創新設計,教師  專利: 軟硬印刷電路板模組及其製造方法與加工方法 RIGID-FLEX PRINTED CIRCUIT BOARD MODULE HAVING A WORKING ZONE CONNECTED T,散熱模組及具有該散熱模組的可攜式電子裝置 錫爐噴口 (雙軌道多檔片式波焊錫爐噴嘴之彈性通道設計) 測試板 (創新實驗測試板) 錫爐噴口 (雙軌道多檔片式波焊錫爐噴嘴之彈性通道設計) 軟硬印刷電路板模組,  榮譽： 博士論文：Process Research in the Encapsulation of DCA Components; Awarded the ‘Distinguished Dissert,專書著作 :Quality Control InTech - Open Access, Austria, European Union 2011-07-01 |
| 費用 | 實際參訓費用：$2,570  (勞動力發展署北基宜花金馬分署補助：$2,056，參訓學員自行負擔：$514)  政府補助一般勞工訓練費用80%、補助全額訓練費用適用對象訓練費用100% |
| 繳費方式 | 銀行：兆豐國際商業銀行 竹科新安分行 總行代號 017  帳號：020-09-10136-1 戶名：中華系統性創新學會  ◎請將繳費證明(匯款、ATM轉帳單據)，傳真至（03）572-3210或mail:service@ssi.org.tw |
| 退費辦法 | ※依據產業人才投資計畫第30、31點  三十、參訓學員已繳納訓練費用，但因個人因素，於開訓日前辦理退訓者，訓練單位應依下列規定辦理退費：  （一）非學分班訓練單位至多得收取本署核定訓練費用百分之五，餘者退還學員。  （二）學分班退費標準依教育部規定辦理。  已開訓但未逾訓練總時數三分之一者，訓練單位應退還本署核定訓練費用百分之五十。但已逾訓練總時數三分之一者，不予退費。  匯款退費者，學員須自行負擔匯款手續費用或於退款金額中扣除。  三十一、訓練單位有下列情事之ㄧ者，應全數退還學員已繳交之費用：  （一）因故未開班。  （二）未如期開班。  （三）因訓練單位未落實參訓學員資格審查，致有學員不符補助資格而退訓者。  訓練單位如變更訓練時間、地點或其他重大缺失等，致學員無法配合而需退訓者，訓練單位應依未上課時數佔訓練總時數之比例退還學員訓練費用。匯款退費者，由訓練單位負擔匯款手續費用。  因訓練單位之原因，致學員無法於結訓後六個月內取得本計畫補助金額，訓練單位應先代墊補助款項。  經司法判決確定或經認定非可歸責於訓練單位者，得另檢具證明向分署申請代墊補助款項。  退費處理期間，依據各訓練單位處理退費手續，並應於一個月內將退款金額匯入學員帳戶或以現金退還學員。 |
| 說明事項 | 說明事項  1.訓練單位得先收取全額訓練費用，並與學員簽訂契約。  2.低收入戶或中低收入戶中有工作能力者、原住民、身心障礙者、中高齡者、獨力負 擔家計者、家庭暴力被害人、更生受保護人、其他依就業服務法第24條規定經中央主 管機關認為有必要者、65歲（含）以上者、因犯罪行為被害死亡者之配偶、直系親屬 或其未成年子女之監護人、因犯罪行為被害受重傷者之本人、配偶、直系親屬或其未 成年子女之監護人等在職勞工為全額補助對象，報名時須備齊相關資料。  3.缺席時數未逾訓練總時數之1/5，且取得結訓證書者，經行政程序核可後，始可取 得勞動力發展署北基宜花金馬分署補助。  4.參加職前訓練期間，接受政府訓練經費補助者（勞保投保證號前2碼數字為09訓字 保之參訓學員），及參訓學員投保狀況檢核表僅為裁減續保及職災續保之參訓學員，不予補助訓練費用。 |
| 訓練單位  聯絡專線 | 【中華系統性創新學會】 聯絡人：倪巧玲  聯絡電話：03-5723200#14 傳真：03-5723210 Email:service@ssi.org.tw  地址:新竹市光復路二段352號6樓 |
| 補助單位  申訴專線 | 【勞動部勞動力發展署】  電話：0800-777888 <http://www.wda.gov.tw>  其他課程查詢：<https://ojt.wda.gov.tw/>  【勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署】  電 話：02-89956399 傳 真：02-89956378  電子郵件：[service2@wda.gov.tw](mailto:service2@wda.gov.tw) 網 址：<https://tkyhkm.wda.gov.tw/> |

※報名前請務必仔細詳閱以上說明。